

Objectifs

- ♦ Comprendre les profils comportementaux du DISC pour mieux se connaître et mieux comprendre les autres
- ♦ Développer sa capacité à adopter un style de communication en fonction des profils DISC au sein de son équipe afin de renforcer les interactions et la cohésion de groupe
- ♦ Transposer le modèle DISC dans ses pratiques managériales

Déroulement

- ♦ Introduction au DISC par l'expérience : exploration des profils DISC à travers des mises en situation et exercices interactifs pour comprendre les caractéristiques de chaque profil et leurs interactions au travail
- ♦ Identification de son propre profil DISC : identifier ses forces et ses axes de progression
- ♦ Intégrer le DISC dans son management
- ♦ Adapter sa communication à chaque profil : ateliers pratiques et jeux de rôles pour expérimenter des techniques de communication adaptées à chaque profil
- ♦ Utiliser la règle de diamant en communication : parler à l'autre comme il a besoin qu'on lui parle

Modalités et prérequis

2 journées consécutives de 9h-12h30 et de 13h30 à 17h00

Prérequis : avoir passé le questionnaire DISC en amont de la formation

Financement par l'entreprise à travers une convention de formation (possibilité de prise en charge par les OPCO)

En option 2h de débriefing Visio du profil DISC



En inter-  
entreprise

En Inter entreprises lieu à définir Sud Gironde : **950€/participant**  
Le tarif inclut le questionnaire et le rapport sur le profil DISC  
Formation maintenue à partir de 5 participants  
Financement par l'entreprise à travers une convention de formation  
(possibilité de prise en charge par les OPCO)  
Repas non pris en charge par la formation mais possibilité de  
restauration sur place

Intra-entreprise

En intra-entreprise : **2800€** ( 50€ en plus par personne pour le  
questionnaire et le rapport DISC)- Maximum 10 personnes  
Financement possible par les OPCO  
Option débriefing personnel en visio : 2h -200€

S'inscrire

contact : Laurie Lorient -06.67,06,57,28

